

RELATÓRIO ANUAL DA FENEIS
ESCRITÓRIO REGIONAL DE
MINAS GERAIS

2008

JANEIRO DE 2009

SUMÁRIO

01. Apresentação	03
02. História da Feneis	04
03. Funcionamento da Matriz	05
Diretoria Executiva da Feneis Regional	05
04. Escritório Regional de Minas Gerais	06
Diretores Regionais da Feneis Minas Gerais	06
Objetivos	07
Como se Mantém	08
Taxas Administrativas	09
Fundo de Reserva	09
Atividades Desenvolvidas	09
Secretaria e Recepção	09
CELES	10
Atividades Internas do Celes	11
Instrutores de Libras em 2008	13
Educação dos Surdos no Meio Acadêmico	14
Comunicação	15
Trabalho e Desemprego	18
Cultura	19
Poema: Minas Gerais	21
Saúde	22
Assistência Social	25
Legislação	26
Eventos	27
Setor Financeiro e Gestão de Pessoas	30
Entidades dos Surdos	32
Associação dos Surdos	33
Equipe de Funcionários Internos	34
Galeria de Fotos: Dia dos Surdos	35
Decreto – Dia Nacional dos Surdos	40
Galeria de Fotos: Reunião de Funcionários	41
Galeria de Fotos: Cursos e Oficinas de Libras.....	43
05. Agradecimentos	44

01. Apresentação

É com satisfação que, cumprindo as disposições estatutárias desta Federação, desenvolveu, nestes 14 anos de existência do Escritório Regional de Minas Gerais, um trabalho voltado para todos os surdos de Minas Gerais, sejam eles negros, brancos, ou mestiços, e de todas as idades. Entendemos que a cultura surda abrange uma totalidade de outras culturas e é por isso que a Feneis busca estar em todos os lugares, mesmo sendo o Brasil um país de extenso território. Nosso principal objetivo é a defesa plena dos direitos dos surdos como cidadãos. Sendo assim, desenvolvemos um trabalho que introduza benefícios de grande alcance social, além de conscientizar a sociedade.

A todas as pessoas, órgãos públicos, autarquia, empresas, que nos assistiram em 2008 nesta árdua missão, expressamos nossa gratidão, e pedimos que continuem nos emprestando sua valiosa cooperação, na certeza de estarem colaborando com uma causa justa, humana, dignificante e nobre em benefício de nossos irmãos que, por motivos vários, vieram ao mundo com Surdez e fazem parte da Comunidade Surda, razão por que necessitam de nossa ajuda para serem incluídos à sociedade como seres produtivos.

A todos os companheiros, profissionais, dirigentes e pessoas envolvidas, o nosso agradecimento pelo apoio dispensado, fazendo com que a Feneis continue trilhando, de formas humanas, justas e felizes, o seu caminho de inclusão social.

02. História da Feneis

A criação das associações dos surdos foi, um passo decisivo para a autonomia dos surdos. Com o passar do tempo, sentiu-se a necessidade de fundar uma organização nacional que atendesse a todas as pessoas surdas do país. Como resultado da reunião de várias entidades que já trabalhavam com essa temática, em 1977 fundou-se a Federação Nacional de Educação e Integração dos Deficientes Auditivos (Feneida). Entretanto a representatividade dos surdos estava comprometida, pois a nova entidade era composta apenas por ouvintes.

Como resposta a essa exclusão, em 1983 a comunidade surda criou uma Comissão de Luta pelos Direitos dos Surdos, um grupo não oficializado, mas com um trabalho significativo na busca de participação nas decisões da diretoria. Até então, esse direito lhes era negado por não se acreditar na capacidade de coordenação de uma entidade. Devido à grande credibilidade adquirida, a Comissão conquistou a presidência da Feneida. Em 16 de maio de 1987, em Assembléia Geral, a nova diretoria reestruturou o Estatuto da instituição, que passou se chamar Federação Nacional de Educação e Integração dos Surdos.

Incentivada pela Coordenadoria Nacional para a Integração de Pessoas Portadoras de Deficiência (CORDE), do Ministério da Justiça, a Feneis iniciou a realização de convênios para a inserção de surdos no mercado de trabalho. O primeiro deles foi assinado com a DATPREV S.A., e é dessas parcerias que a Feneis, em sua grande parte, se mantém financeiramente.

Com o sonho de implantar seus Escritórios Regionais para suprir as demandas diferenciadas da comunidade, a Federação se fortaleceu e preparou-se para descentralizar. Hoje, com 21 anos de existência, a Feneis se orgulha do trabalho que vem realizando com a consciência de que a audácia e a coragem fazem do dia a dia uma nova perspectiva.

Finalmente foi inaugurado o Escritório Regional de Minas Gerais em 12 de Janeiro de 1994, funcionando provisoriamente em sede emprestada pela Sociedade dos Surdos de Belo Horizonte, durante seis meses e em seguida, passou a funcionar numa sede alugada no Barro Preto e só depois é que se mudou para sede do Centro Verbo Tonal de Minas Gerais, Rua Albita, 144, Bairro Cruzeiro. O acordo era que a Feneis pagasse as

despesas de manutenção do espaço físico e dos profissionais do referido Centro, em vez do aluguel.

03. Funcionamento da Matriz

A Matriz da Feneis tem sua sede no Rio de Janeiro - A intenção da Feneis Nacional é poder alcançar o maior numero de surdos. Entretanto, o Brasil é um país de extenso território. Para vencer essa barreira a descentralização se fez necessária e hoje a Feneis conta com Escritórios Regionais localizados em Minas Gerais, São Paulo, Rio Grande do Sul, Ceará, Pernambuco, Paraná e Distrito Federal. Cada um possui um Diretor Regional, um Diretor Administrativo e um Diretor Financeiro, os quais trabalham numa linha de ação, considerando as demandas locais. As atividades são realizadas com as mesmas diretrizes definidas pela Diretoria Executiva, autorizadas pela Diretoria Nacional.

DIRETORIA EXECUTIVA DA FENEIS NACIONAL



Diretora-Presidente
Dra. Karin Lilian Strobel



Diretor Primeiro Vice-Presidente

Paulo André Martins de Bulhões
Rio de Janeiro - RJ



Diretor Segundo Vice-Presidente

José Arnor de Lima
Natal - RN

04. Escritório Regional de Minas Gerais

Como entidade filantrópica, de cunho civil e sem fins lucrativos, a Feneis trabalha para representar as pessoas surdas, tendo caráter educacional, assistencial e sócio-cultural. Uma de suas principais bandeiras é reconhecimento da cultura surda perante a sociedade. São atendidos pela Feneis: surdos, familiares de surdos, instituições, organizações governamentais e não-governamentais, profissionais da área.

4.1 Diretores Regionais da Feneis Minas Gerais:

FENEIS/BH-MG



***Diretor Regional
Minas Gerais
Klêber Borges***



***Diretor Regional
Administrativo
Carlos Sachetto***



***Diretor Regional
Financeiro
Antônio Abreu***

1) Diretor Regional de Minas Gerais.

Nome: Klêber Costa Borges

E-Mail: klebersurdo@yahoo.com.br

2) Diretor Regional Administrativo.

Nome: Carlos Eduardo Coelho Sachetto

E-Mail: carlosachetto@yahoo.com.br

3) Diretor Regional Financeiro

Nome: Antônio Campos de Abreu

E-Mail: alemaolibras@yahoo.com.br

4.2 Objetivos:

O caráter filantrópico da Feneis ultrapassa o assistencialismo e a caridade, pois já fornece condições para o real desenvolvimento dos surdos, equiparando-os aos demais integrantes da sociedade. Seu papel é o de dar suporte para esse desenvolvimento, além de defender os direitos da comunidade surda junto aos órgãos oficiais para garantir essas condições de igualdade.

A principal forma de igualdade dos surdos é a conquista da sua autonomia. Isso se consegue através do respeito à cultura de cada um e do acesso aos sistemas de saúde, educação, jurídica e a todos os outros setores da vida. A Feneis busca estar sempre reivindicando esses direitos para que o surdo tenha uma boa qualidade de vida, além de incentivar o uso Língua Brasileira de Sinais – Libras, como meio comunicação. Por acreditar que as entidades que trabalham com surdos devem caminhar juntas, a Feneis apóia e colabora com as filiadas (associações de Surdos, de pais e amigos de surdos, escolas e clínicas), objetivando uma ação conjunta no sentido de melhorar os recursos educativos. Além disso, a Feneis procura incentivar a criação e o desenvolvimento de cursos para surdos e de novas instituições nos moldes das modernas técnicas de atendimento, visando a prevenção, a estimulação precoce, a educação, a profissionalização e a inclusão da pessoa surda ou com algum tipo de surdez.

A conquista efetiva dos direitos dos surdos só se dará mediante a divulgação da legislação e da Libras. Sendo assim, a Feneis organiza e participa de congressos, seminários e cursos, em âmbito regional e municipal buscando sensibilizar os meios de comunicação de massa e incentivando o desenvolvimento de pesquisas nesse campo.

As inúmeras atividades descritas nesse relatório têm como objetivo final o reconhecimento dos surdos pela sociedade como membros de uma cultura própria, mas igualmente capazes de realizar os deveres e reivindicar seus direitos como cidadãos.

A criação do Logotipo da Feneis se deu quando um grupo de entidades dos surdos, unindo suas forças, coragem, esperança e principalmente com o sentimento de cidadãos fundaram a:



Registro – Minas Gerais

- CNPJ 29.262.052/0002-07
- Registro do CNAS n.º 44006.001387/97-61 – Fins Filantrópicos
- Utilidade Pública Federal Decreto de 12/07/1999 – DOU de 13/07/1999
- Utilidade Pública Estadual Lei n.º 13.462 de 27/12/1999 – DOMG de 28/12/1999
- Utilidade Pública Municipal Decreto n.º 10.108 de 27/12/1999 – DOM de 28/12/1999
- Registro no Conselho Municipal de Assistência Social n.º 263/1999
- SUCAF – Sistema Único de Cadastro de Fornecedores / PMMSH n.º 806-CF101.413
- Certidão de Quitação Plena Pessoa Jurídica / PMBA n.º 650.893/2008-6
- Certidão de Débitos Tributários / SEF - MG

4.3 Como se Mantém:

É reconhecida como Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal. Por isso, tem isenção da contribuição do INSS e de encargos sociais. Além disso, é registrada no Conselho Nacional de Assistência Social.

A execução e fiscalização das atividades, tanto administrativas quanto financeiras, são de responsabilidade de todos os membros da Diretoria, Conselho Fiscal, Conselho Consultivo e Diretores Regionais.

É previsto em estatuto, que todos esses integrantes não devem usufruir vantagens ou benefícios para a execução dessas atividades.

As despesas da Feneis incluem gastos com materiais e funcionários dos Escritórios Regionais; planos de saúde, assessoria jurídica, orientação familiar e visitas domiciliares.

4.4 Taxas administrativas:

A partir de cada convênio firmado de prestação de serviços, é cobrada uma taxa administrativa, negociada entre o contratado e a contratante. Essa quantia é geralmente usada para encargos sociais, despesas de manutenção do Escritório Regional, funcionários entre outros.

A Feneis, Escritório Regional em Minas Gerais utiliza o espaço físico do Centro Verbotonal de Minas Gerais, onde em parceria acordada entre as partes, ficou definido que a Feneis não pagaria aluguel, mas sim as despesas de manutenção do espaço físico e dos profissionais do referido Centro. Atualmente o prédio possui 3 andares, com 21 salas, auditório, pátio e garagem.

4.5 Fundo de Reservas:

Esse recurso é destinado ao pagamento de acerto com funcionários, FGTS, INSS, Férias, 13º salário, e outras garantias do trabalhador. Ele é adquirido também através dos convênios e não pode ser utilizado para nenhum outro fim.

05. Atividades Desenvolvidas nos Setores

A Feneis Escritório Regional em Minas Gerais conta com uma equipe de trabalho dividida em 4 setores que são responsáveis pelas atividades diárias e internas, além do trabalho da diretoria local, à saber:

5.1. Secretaria e Recepção:

O Escritório Regional de Minas Gerais funciona na sede do Centro Verbotonal de Minas Gerais. Essa é uma entidade que trabalha com a reabilitação da audição e da fala de crianças surdas através da estimulação da comunicação através da Libras. A metodologia consiste em orientar as famílias e os alunos surdos sobre importância das Libras e da sua aquisição. A partir daí a criança é estimulada a usar a fala. Atualmente há 38 crianças e adolescentes que desenvolvem trabalhos e são atendidas por

fonaaudiólogos, psicológicos e instrutores de Libras. Muitas dessas crianças têm gratuidade no atendimento de acordo com a situação financeira. A Feneis colabora com o Centro Verbotonal de Minas Gerais.

O Setor de Recepção e Secretaria faz o registro de atendimento ao público (média de 351 por mês) e encaminhamento para os setores solicitados. No total 3.290 pessoas foram atendidas em 2008, entre elas pessoas surdas a procura de emprego. Outras atividades são:

- Atende todas as ligações, atendimento ao público;
- Informações e venda de materiais (livros, camisas, etc...);
- Digitação de Ofícios, Cartas, Convites, Etiquetas para Correspondências em geral
- Cotação de materiais a serem comprados para Feneis/BH, e Verbotonal/MG;
- Reservas de passagens aéreas, terrestres e hotéis para a Diretoria e Diretores Regionais para as reuniões e/ou eventos;
- Arquivos de documentos: Ofícios, Fax Recebidos, Fax Remetidos, Correspondências Recebidas, Recortes de Jornais, E-Mails recebidos e remetidos, Correspondências de todas as Feneis;
- Digitação de Ofícios, Cartas, Declarações para o Centro Verbotonal/MG;
- Recebe e faz ligações para o Centro Verbotonal/MG;
- Sempre que solicitado, faz e presta quaisquer outros serviços dentro da empresa, como ir a Bancos, ajuda a organizar eventos dentro da empresa, etc.

5.2. CELES:

O Setor de Educação é administrado pelo CELES – Centro de Estudos em Libras e Educação dos Surdos. O CELES foi constituído com o objetivo de ser um centro de referência para estudos realizados sobre a Língua Brasileira de Sinais (Libras) e sobre a educação dos surdos. Suas atividades envolvem elaboração de políticas voltadas para Libras, promoção de cursos de Libras, promoção e apoio a eventos relacionados com a educação dos surdos, e suporte para trabalhos e pesquisas desenvolvidas na área de surdez. Dentre as suas finalidades estão à defesa das Libras como Primeira Língua da comunidade

surda, apresentação à sociedade da necessidade da presença de intérpretes de Libras nos estabelecimentos de ensino freqüentado por surdos, estimulação da criação de escolas de surdos; reunião de grupos de discussões sobre propostas metodológicas e curriculares para a Educação dos Surdos e promoção de intercâmbios permanentes com grupos de pesquisa da área da surdez.

Durante o ano de 2008, foram ministrados cursos de Libras dentro da Feneis, na região metropolitana de Belo Horizonte e nas cidades do interior de Minas Gerais, através de parcerias com escolas, faculdades, prefeituras e empresas. Abaixo quadro ilustrativo:

CURSOS:	FENEIS	OFICINAS	INTERIOR	TOTAL
Número de Turmas	9	5	12	26
Número de Alunos	154	97	207	458
Número de Instrutores	4	4	6	14

Número de Alunos por Ano:

1994 a 2000 +/- 426 alunos

2001 – 100 alunos

2002 – 254 alunos

2003 – 526 alunos

2004 – 339 alunos

2005 – 764 alunos

2006 – 1.456 alunos

2007 – 818 alunos

2008 – 458 alunos

5.2.1 Atividades Internas do CELES:

- Agenda de reuniões, palestras, entrevistas e eventos;
- Controle de Ofícios e E-mail recebidos e respondidos;
- Auxílio ao Setor de Contabilidade com interpretações;
- Confecção da Folha de Pagamento dos Instrutores para o Setor de Contabilidade;

- Envio de comprovante de depósito dos cursos mensalmente para o Setor de Contabilidade;
- Planejamento dos Calendários dos Cursos por semestre;
- Planejamento dos Calendários de Oficinas de Libras nos Convênios da FENEIS e empresas privadas;
- Promoção de Curso Intensivo para o Prolibras;
- Divulgação dos Cursos;
- Controle Administrativo do Curso (calendário, frequência, pagamentos);
- Cadastro dos Alunos Candidatos ao Curso;
- Cadastro dos Instrutores;
- Contratos dos Alunos para o Curso da FENEIS;
- Contrato para Instituições;
- Contratação de Instrutores;
- Contatar empresas para novos contratos,
- Analisar a viabilidade de contratos;
- Contato com instrutores para pagamento de ISS;
- Confecção da Folha de Presença;
- Confecção dos Certificados e Declarações para os Alunos;
- Confecção e emissão de Fichas de Avaliação dos alunos do Curso para os instrutores;
- Confecção e Emissão da Ficha de Cadastro para novos Instrutores;
- Confecção e Emissão de Boletos Bancários;
- Controle de Emissão de Nota Fiscal para parceiras;
- Confecção e emissão de Manual do Instrutor para cada instrutor contratado;
- Confecção e emissão de Manual do Aluno para cada aluno matriculado;
- Confecção de apostilas para Oficinas nas empresas conforme contexto de trabalho da referida empresa;
- Cálculo dos pagamentos dos instrutores dos cursos;
- Contato com instrutores para entrega do Resultado Final dos Alunos, lista de presença e provas;
- Controle financeiro dos pagamentos dos cursos através da distribuição de boletos bancários para os alunos;
- Cobrança de débito através de carta para alunos inadimplentes;

- Controle Manual dos Pagamentos dos Alunos da FENEIS;
- Controle de Compra e Distribuição de Livros, DVD's, Bolsas e Blusas;
- Providenciar documentação necessária para novas parcerias com empresas;
- Fiscalização do espaço físico dos cursos observando a limpeza das salas de aula, banheiros, material utilizado pelos instrutores nas aulas e iluminação e ventilação das salas;
- Xerox de provas.

Instrutores de Libras em 2008:

- Conrado Duarte Marotta
- Cristiano Faustino de Araújo
- Danielle Alves da Silva
- Magda Gonçalves Queiroz Machado
- Maria Auxiliadora dos Santos Menezes Pinto
- Maria Regina Forin Tavares Pais
- Marlon Loureiro Ulhoá
- Richieli de Lima Teodoro
- Roberta Rodrigues Pessoa
- Rogério Teixeira de Carvalho
- Selma Luiza Muneiron
- Sheila Costa Lima Dorigo
- Tedson Pinto Lima

5.2.2 Educação dos Surdos no Meio Acadêmico: Escolas para Surdos em Belo Horizonte:

- *Instituto Santa Inês* possui 255 alunos surdos. É oralista e a Libras é usada apenas nos intervalos. Não há professores que dominem a Libras e nem instrutores e intérpretes.
- *Escola Estadual Francisco Sales* possui 365 alunos surdos divididos nos turnos da manhã, tarde e noite. A Libras ainda está em desenvolvimento nessa escola, que conta com uma pedagoga surda e quatro instrutores. Para o Centro de Atendimento de Surdez (CAS) foram contratados cinco instrutores.

- *Escola Estadual Maurício Murgel* é uma instituição inclusiva de ensino médio e fundamental. Possui 98 alunos surdos e quatro intérpretes de Libras.
- *Escola Municipal Paulo Mendes* possui 46 surdos e conta com os serviços de instrutores e interpretes de Libras.
- *IMACO - Parque Municipal* possui 56 alunos surdos.
- Todas as escolas da Prefeitura de Belo Horizonte que receberem alunos surdos estão obrigadas a contratar instrutores de Libras.

Vestibular para Surdos:

Hoje, muitos surdos já prestam vestibular com a presença de um intérprete na hora dos exames. Eles são tratados com respeito, de igual para igual, devido a Portaria nº 3.284 de 07 de novembro de 2003 – MEC, assinada pelo Ministro da Educação, que obriga todas as universidades a oferecerem Intérpretes de Libras nos exames, quando solicitado. Entretanto, são poucas as instituições que obedecem esta determinação do governo. Com isso, o acesso ao Ensino Superior de uma parcela de mais de cinco milhões de surdos no Brasil torna-se ainda limitado.

A FENEIS em Minas Gerais tem realizado diversas pesquisas na área da educação. Uma delas é a inserção dos surdos nas Universidades. Sabe-se que os números ainda são pequenos, visto que as barreiras de comunicação ainda são o maior entrave. As aulas contam com a presença de intérprete e a universidade possui um núcleo de estudos de Libras em parcerias com a FENEIS. Abaixo alguns dados sobre o ensino superior dos surdos: PUC BH, UNIBH, UEMG, Faculdades de Juiz de Fora, Poços de Caldas, Uberaba, Uberaba e Patos de Minas. Infelizmente, todos os aprovados precisam sair do Estado de Minas Gerais para estudar, pois, a UFMG não teve interesse em firmar parceria com o MEC e UFSC para a promoção de cursos na capital.

Surdos na Universidade:

A Feneis após muitas solicitações conquistou mais uma vez, um espaço para os surdos na faculdade, através de parceria com o CEFET MG e a Universidade Federal de Santa Catarina

para promoção do Curso Superior de Letras Libras em Minas Gerais. Esta conquista foi um marco, pois proporcionou à comunidade surda, mas também de intérpretes da Libras subir mais um degrau na Educação Brasileira. Hoje contamos com a parceria de várias Universidades privadas, estaduais e federais na educação dos surdos, com presença de intérprete de Libras em salas de aula. Entre elas podemos citar: PUC – Minas Gerais, UMA, UNIBH, FUMEC, UEMG, UNIFENAS e mais interior de Minas Gerais Poços de Caldas, Montes Claros, Uberaba, Uberlândia e outros. Apesar das conquistas ainda temos dificuldades no cumprimento da Lei que viabiliza o intérprete para os surdos na sala de aula, promovendo a dificuldade na comunicação e prejudicando o bom andamento do aluno em suas atividades acadêmicas. A Feneis preocupada com esta situação se coloca a disposição para orientações e devidos encaminhamentos.

Universidade de Federal de Uberlândia:

Em Minas tivemos a primeira Mestranda surda professora de Educação Especial. Ela fez concurso e foi aprovada! Professores dos Surdos e ou Instrutores não conseguem entrar dentro das Universidades pois a preferência ainda é dos ouvintes do que surdos.

5.3. Comunicação

A visibilidade da FENEIS na mídia tem sido cada vez maior. A presença em debates televisivos, on-line, agências, reportagens em jornais impressos e espaços para programas em Libras refletem resultados positivos. São eles a seguir: Os jornais Estado de Minas, O Tempo, Diário da Tarde, Jornal de Minas Gerais, Hoje em Dia, TV Rede Minas, TV Globo, TV Alterosa e Rádios diversos em Belo Horizonte. Entre as diversas emissoras de rádios, contamos hoje com 82 rádios e jornais, com a ampliação para a capital e interior de Minas Gerais. O setor de Comunicação divulga os trabalhos realizados da Feneis, cursos e indica locais para cursos profissionalizantes, além de promover a

acessibilidade na comunicação dos surdos através de conquistas como:

Eleições: O Tribunal Eleitoral determinou que a propaganda política na televisão usasse, obrigatoriamente, a Língua Brasileira de Sinais (Libras) ou os recursos de legenda “closed caption”, de modo a permitir a participação das pessoas com Surdos e ou Surdos.

TV Minas: Os Surdos mineiros já podem acompanhar o noticiário jornalístico através de uma emissora da televisão: TV Minas (Fundação Educativa e Cultura de Minas Gerais) canal 09, no seu telejornal “JORNAL VISUAL”.

Libras, um direito do surdo: O direito à comunicação é um direito de todo ser humano. No entanto, a Feneis em todos esses anos vem travando uma luta constante para que os surdos façam valer esse direito e tenham garantido o ensino através das Libras. Segundo dados do IBGE, existiam no Brasil 5.750.809 pessoas com problemas relacionados à surdez – 519.560 com idade até 17 anos e 276.884 entre 18 e 24 anos. Dados do MEC mostram que, em 2003, 56.024 alunos surdos freqüentavam o ensino fundamental; 2.041, o médio. Somente 3,6% do total de surdos matriculados conseguiu concluir a educação básica, o que comprova a exclusão escolar provocada pelas barreiras na comunicação entre alunos surdos e professores. É fundamental que toda a sociedade tenha o conhecimento das Libras e mais consciência da cultura surda, a fim de que haja mais igualdade de condições e comunicação fácil com a pessoa surda. Muitos avanços no sentido de mais difusão da Libras têm sido obtidos. No entanto, torna-se de grande importância a presença de profissionais intérpretes nas escolas e outros ambientes a fim de suprir estas dificuldades. A Feneis tem estado atenta, no sentido de exigir que se cumpra a determinação do decreto 5.626/05, que regulamenta a Lei 10432/02 sobre as Libras. E um dos pontos da Lei é o reconhecimento do profissional de intérprete de Libras. Para garantia do acesso à informação para o surdo à presença do profissional intérprete é fundamental.

Intérprete em Língua de Sinais: O que é interprete de Língua de Sinais? É um tradutor que serve de intermediário para que se possam compreender aqueles que falam idiomas diferentes. No caso dos Surdos, os mesmos têm suas línguas próprias, diferentes do português, e se comunicam através de gestos ou sinais, além do alfabeto digital. Por não ouvir sua própria voz, geralmente têm sua voz alterada. O interprete de Língua de Sinais facilita muito a comunicação e a compreensão. É um entre os dois mundos: ouvinte e surdo.

Legenda Oculta no Brasil: Este Painel enfatiza a importância da participação ativa do público Surdo na luta pela garantia da qualidade da legenda oculta (CC) na televisão brasileira. O evento contou com representantes de diversos segmentos da comunidade surda brasileira além da TV Globo - Jornal, Fantástico, TV Record – Jornal, Especular Domingo, Jô, TV SBT – Show Gugu, Silvio Santos, Rede TV e Tv Cabo.

Celular – Mensagem / Torpedo: A Claro ofereceu à preço de custo mensagens de celular e envio de torpedos. Hoje, todas as operadoras disponibilizam de promoções de envio de mensagens, assim como aconteceu na Finlândia onde os surdos passaram a se comunicarem mais pelo celular. Aqui no Brasil, algumas operadoras possuem preços especiais para surdos com envio de mensagens no valor de R\$ 0,20!

Site e Internet: Atualmente a internet tornou-se o meio de comunicação mais rápido e atrativo para os surdos. Ela viabilizou a comunicação dos surdos de todos os países, possibilitando o entrosamento dos mesmos e o intercâmbio de informações.

Propaganda: Lei 9139/2006 Dispõe sobre o uso obrigatório da Língua Brasileira de Sinais em veiculação de Propaganda Oficial. A Prefeitura Municipal de Belo Horizonte fez campanha de divulgação de incentivo ao uso da legenda com português e da janela com intérprete de Libras.

Governo Federal: também conta com a legenda ou janela em Libras para informações diversas sobre MEC, Saúde, etc.

Podemos citar o Banco do Brasil e CEF que utilizam legendas em português em suas propagandas.

Governo Estadual de Minas Gerais: Governo Estadual de Minas Gerais, atualmente encontra-se em descumprimento da Lei Estadual 13623/2000. A Feneis já solicitou de diversas formas um parecer do mesmo em relação ao descumprimento e não obteve sucesso. Muitas empresas privadas ao anunciar suas propagandas e orientações pelos meios televisivos não colocam a legenda e a comunidade surda fica prejudicada e sem informação.

5.4. Trabalho, Legislação e Desemprego:

Percebe-se que cada vez mais a legislação vigente tem sido cumprida. Através da Lei nº 8.666/93, que trata dos processos de licitação, há a possibilidade de acesso dos surdos a órgãos públicos municipais, estaduais e federais. Existe também a Lei 8.333/94, que trata da inclusão de entidades filantrópicas, sem fins lucrativos, para a prestação de serviços ou fornecimento de mão-de-obra de pessoas com deficiência em administração pública, favorecendo a inserção dos surdos no mercado de trabalho. Além de todo o serviço rotineiro do setor de Gestão de Pessoas, fazemos ainda o trabalho de recrutamento, seleção, acompanhamento, treinamento, visitas às empresas contratantes e orientação aos 466 funcionários surdos da FENEIS, interpretes, instrutores, e profissionais, distribuídos em 13 contratos.

01. **BEPREM – Beneficência da Prefeitura Municipal de Belo Horizonte**
02. **BHTRANS (Empresa de Transporte e Trânsito de Belo Horizonte)**
03. **FIOCRUZ (F. Osvaldo Cruz/Centro de Pesquisa René Rachou)**
04. **IMA (Instituto Mineiro de Agropecuária)**
05. **INCRA (Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária)**
06. **IPSEMG (Instituto da Previdência e Serviços do E. de Minas Gerais)**
07. **JUSTIÇA FEDERAL de PRIMEIRO GRAU – MINAS GERAIS**
08. **TRT - Tribunal Regional do Trabalho (Capital, Metropolitana e interior).**
09. **CRM – Conselho Regional de Medicina**
10. **DER – Departamento de Estrada de Rodagem do E. Minas Gerais.**
11. **Policial Civil (Detran e Instituto de Identificação)**
12. **IGAM – Instituto Mineiro de Gestão das Águas**
13. **Centro verbo Tonal de Minas Gerais**

São responsáveis pelos convênios os Diretores Regionais da Feneis e a equipe dos Setores de Recursos Humanos e Contabilidade, os quais percebem a necessidade de intervenção da Feneis junto ao desemprego, a dificuldade dos surdos em relação a concursos, a exploração dos surdos como escravos, entre outros. A necessidade de orientação e estímulo aos jovens surdos deve ser constante para que o mesmo esteja preparado para as conquistas futuras e finalmente o primeiro emprego.

5.5. Cultura:

A Feneis participa anualmente de encontros e movimentos dos surdos em Belo Horizonte em homenagem ao Dia dos Surdos, 26 de Setembro. O evento se dá através de seminários, teatros, palestras, passeatas, etc. Esta idéia partiu dos próprios surdos com o objetivo de fomentar a cultura e a identidade surda no Estado. Vejam abaixo alguns eventos:

Passeata dos Surdos em Belo Horizonte: A Feneis juntamente com uma equipe participa de reuniões para elaboração de documentos de reivindicações feitas ao Governo Estadual e Municipal antecipadamente ao Dia do Surdos, que são entregues em ocasião oportuna, quando os líderes das Associações de Surdos saem acompanhados por outros surdos em passeata nas ruas até o Palácio da Liberdade para entregas dos documentos contendo críticas, sugestões e reivindicações sobre educação, saúde, emprego, etc. Estes movimentos acontecem em todo estado de Minas Gerais, além de festas e comemorações. Lembramos que a 1ª Passeata dos Surdos de Belo Horizonte foi em comemoração à Lei Municipal do Dia da Surda.

Comemoração do Dia Nacional dos Surdos no TRT-MG: O Dia Nacional dos Surdos foi comemorado, nesta sexta-feira, dia 26, no TRT-MG, durante uma emocionante solenidade que reuniu a administração do Tribunal, diretores de vara, servidores e funcionários da Feneis - Federação Nacional de

Educação e Integração dos Surdos, que prestam serviços no TRT da 3ª Região. A solenidade foi realizada no Fórum da Justiça do Trabalho na rua Goitacases, em Belo Horizonte.



O Convênio entre o TRT de Minas e a Feneis foi firmado em 2006 e já envolve 104 jovens, de 18 a 31 anos, que prestam serviços nas Varas do Trabalho de Minas, e em órgãos setoriais da 2ª Instância, com jornada de seis horas diárias, de segunda a sexta-feira. O presidente do TRT-MG, desembargador Paulo Roberto Sifuentes Costa, elogiou o desempenho desses profissionais na instituição, lembrando que a eles foi atribuída à função de auxiliar de autuação, um serviço que exige atenção e muito zelo. O presidente destacou que a parceria proporcionou aos funcionários da Feneis a oportunidade de se colocarem de frente para a vida, na luta diária pela superação de seus limites. Ele referiu-se aos jovens surdos como exemplo para instituições de todo o país, pois muitos Regionais já procuraram informações sobre o convênio, no intuito de firmar parcerias que envolvam jovens surdos de outras regiões em projetos semelhantes. O diretor-geral do TRT, Luís Paulo Garcia Faleiro, disse que a presença dos surdos no TRT é extremamente gratificante, pois eles são exemplo de superação para todos que com eles convivem na instituição. Para o Corregedor do TRT, desembargador Eduardo Augusto Lobato, o convênio com a Feneis deve ser mantido e ampliado, devido à importância da iniciativa. Fonte: ACS-TRT

Teatro de Surdos: A Feneis juntamente com as Associações de Surdos de Minas Gerais – ASMG, trouxeram o ator surdo Rimar para apresentação de teatro na sede social da ASMG e contaram com a presença de muitos surdos.

Poesia:

EM HONRA A MINAS GERAIS!

O povo é um buquê de flores
Em aparente diversidade
Indivíduos são como flores
Desde a nação à cidade...
Indivíduos formando o mundo
O mundo formando indivíduos
Neste mesmo sentimento
Homens se tornando amigos...
Somente através do amor
Do sentimento permanente
Os humanos se interagem
Ajudando a toda gente!
Sendo a música som do amor
É silenciosa na revelação
Ilumina instantaneamente
Como chama de um lampião...
Luz que cintila e irradia
Neste *"altar de imenso Brasil"*
Esperança em valsa mineira
Desce o solo da *"mãe gentil!"*.
Do Palácio da Liberdade
Dentre belos jardins floridos
O *"Dia Estadual dos Surdos"*
Floresce com frutos colhidos...
É à vontade do Povo mineiro
Expressada por seu Governador
Reconhecendo 26 de Setembro
Como um dia de muito valor!
Deus que não tem reações
Possuindo um único som
Faz em Minas a Sua Trindade
Regendo a Todos num só tom...
E os Surdos cadenciados
Pela valsa da canção mineira
Transformam o seu silêncio
Em ajuda à Terra inteira!...
"Liberdade ainda que tardia"
No desabrochar dos botões
Movendo a Justiça e a Paz
Em honra a Minas Gerais!
(Autora -Cida Pires)

5.6. Saúde:

Uma das dificuldades encontradas pelos surdos é saber onde obter informações sobre aparelhos auditivos. Várias escolas ao receberem crianças surdas, têm a preocupação de se informarem mais sobre o assunto. As informações sobre prevenção, reabilitação e comunicação são de grande importância no processo de aprendizagem das crianças surdas, pois quebram vários mitos sobre a surdez, cura e aumentam as chances de prevenção, treinamento e reabilitação. O Governo de Minas Gerais tem apoiado financeiramente, veja abaixo informações:

Governo de Minas - Secretaria de Saúde

Secretaria de Estado de Saúde de Minas Gerais
Portal de Informações



Saúde auditiva ao alcance de todos

Créditos: Pedro Vilela

Em 10 de novembro é o Dia Nacional da Surdez. A data reforça a importância da audição, essencial para o desenvolvimento normal da linguagem, da fala e da cognição, além de ser fundamental para o convívio social das pessoas. No entanto, no Brasil, segundo resultados do Censo 2000 (IBGE), aproximadamente cinco milhões e setecentas mil pessoas possuem algum tipo de déficit auditivo. Desse montante, cerca de 600 mil pessoas estão em Minas Gerais.

Nas crianças, o distúrbio auditivo pode ser um risco para o desenvolvimento, pois acarreta dificuldades de aprendizado e comunicação. Exatamente o que aconteceu com Cristian, uma criança que não tinha a fala e a linguagem desenvolvidas até os três anos de idade. Devido a uma perda acentuada da audição, se comunicava através de gestos.

Ao adotá-lo, a mãe, Lúcia Viana de Souza, entrou com um pedido para aquisição gratuita de um aparelho auditivo. “Com o aparelho, o Cristian começou a comunicar e está começando a construir a fala”, diz.

Por isso, é imprescindível a prevenção ainda na infância. A Triagem Auditiva Neonatal (TAN) é o único procedimento que

possibilita o diagnóstico precoce de alterações auditivas em bebês. Por ser realizado logo após o nascimento, o diagnóstico possibilita a intervenção em tempo hábil, antes que a deficiência se agrave e cause dificuldades para a criança nas suas relações sociais, familiares e na escola.

Para realização da triagem estão sendo credenciados 45 maternidades com o objetivo de avaliar todos os recém-nascidos do Estado até 2010. O investimento para compra de equipamentos está previsto em R\$1.152.300,00. Para o custeio serão investidos R\$2.662.200,00 anualmente considerando uma cobertura de 100%.

A fonoaudióloga Adriana Martins lembra que a própria mãe pode auxiliar na detecção de Problemas auditivos. “Caso a criança demore muito a falar, não reaja a sons, não entenda o que as pessoas dizem ou só compreenda quando o falante está muito próximo e de frente. Essas atitudes podem representar problemas auditivos”, ressalta.

Além disso, segundo a fonoaudióloga, o ideal é que a mãe leve o filho para uma avaliação auditiva, antes que ele inicie o processo de alfabetização. Assim, atrasos na fala e na aprendizagem podem ser evitados.

Além da triagem auditiva neonatal, a Secretaria de Estado da Saúde (SES MG), em parceria com as Secretarias Municipais de Saúde do Estado, realiza a oferta gratuita de aparelhos auditivos a pessoas com deficiência. Existem diversos modelos de aparelhos, com características específicas para cada idade ou problema. Do ano de 2005 a 2007, já foram fornecidos 18.766 aparelhos. Nos adultos, a perda auditiva é uma consequência do processo de envelhecimento. À medida que a população envelhece, o indivíduo acumula exposição ao barulho e a outros fatores de risco, pode perder a audição chegando até a surdez.

Sem o aparelho, segundo a fonoaudióloga Adriana Martins, o indivíduo tem pouca compreensão da fala, o que acarreta uma piora da qualidade de vida, pode provocar frustração, seguida de isolamento e depressão. Através da utilização do aparelho auditivo, é possível melhorar a qualidade de vida ao reinserir o indivíduo nas relações sociais.

Avanços e Desafios do SUS na assistência à saúde auditiva: A implantação da Política Nacional de Saúde Auditiva, em 2004, possibilitou a ampliação do atendimento às pessoas com deficiência auditiva. “Antes, a assistência à saúde auditiva apenas fornecia os aparelhos. Agora, além disso, há o acolhimento do paciente, sua avaliação e acompanhamento,” explica Gabriela Cintra, da Coordenadoria de Atenção à Saúde da Pessoa com Deficiência da SES.

Dessa forma, hoje, o atendimento ao deficiente auditivo é realizado de forma integral. Antes da distribuição da prótese, há uma avaliação para definição criteriosa do aparelho para cada paciente. Depois é preciso realizar um acompanhamento para auxiliar na adaptação ao aparelho, explica Gabriela Cintra.

Há ainda a organização da fonoaudiologia de forma descentralizada. Hoje, o estado de Minas Gerais conta com 86 serviços de Fonoterapias, que possibilitam o acompanhamento do tratamento no próprio município ou no município mais próximo da residência do paciente. Segundo Gabriela Cinta, “muitas vezes, o paciente precisa fazer terapia duas vezes por semana, a fonoaudióloga descentralizada evita longas viagens”.

Como desafios, Gabriela Cinta ressalta a necessidade de “ampliar o serviço para atender o maior número pessoas e credenciar a Rede de Saúde com mais um ponto de atendimento”. Hoje, a Rede conta com 13 Serviços de Atenção à Saúde Auditiva habilitados pelo Ministério da Saúde, distribuídos no Estado de acordo com o Plano Diretor de Regionalização. O investimento mensal para Programa de Atenção à Saúde Auditiva é de R\$ 2.509.919,58 (dois milhões quinhentos e dezenove mil e cinqüenta e oito centavos). Esse investimento é destinado aos programas para sanar as causas da Deficiência Auditiva, com vistas a minimizar o dano dessa deficiência na população e garantir o tratamento do usuário.

Como prevenir perdas auditivas: As mães devem ficar atentas à infecção de ouvido. É necessário fazer sempre um acompanhamento médico. As infecções quando são recorrentes e duradouras podem causar perda de audição.

O uso de medicamentos e anti-inflamatórios deve ser feito sempre com orientação médica, pois alguns remédios em

dosagem mais elevada e de uso prolongado podem levar a perda auditiva.

Vaccine-se contra rubéola: As grávidas devem fazer o pré-natal, pois outras doenças além da rubéola podem levar a surdez do bebê. Ao nascer, o bebê deve passar por uma análise auditiva, pois existem causas de origem genética, por exemplo, que são detectadas apenas após o nascimento. Pelo menos uma vez ao ano, é necessário fazer um acompanhamento médico com otorrinolaringologista ou com fonoaudiólogo. A exposição a ruídos intensos e em períodos prolongados deve ser evitada. Quem trabalha nesses ambientes, deve usar equipamentos de proteção auditiva. Jovens devem evitar ouvir músicas em alto volume em aparelhos de som. . Autor: Mayara Caldeira □ 06/11/2008 16:05

Secretaria de Estado de Saúde de Minas Gerais
Rua Sapucaí, 429 - CEP 30150-050 - Tel: (31) 3247-3700
Av. Afonso Pena, 2.300 - CEP 30.130-007 Tel: (31) 3215-7283
Fonte: SESMG

5.7. Assistência Social:

No âmbito da assistência social, a FENEIS atua eliminando as barreiras de comunicação. Assim, encaminha intérpretes de Libras a hospitais, delegacias, seminários, escolas, universidades, audiências jurídicas, reuniões de pais, acompanhamentos em empresas e aonde houver demanda. Em relação aos familiares dos surdos, são feitas orientações no sentido de promover a aceitação da surdez e uso das Libras bem como reconhecer a capacidade do surdo de ser cidadão e de exercer seus direitos e deveres.

Passe-livre: Quanto ao transporte em Belo Horizonte existe o Passe-livre para os surdos e surdez, oferecido pela Empresa de Transportes de Belo Horizonte (BHTRANS). O benefício é concedido através de exame de Audiometria, que constata o grau da surdez, e ainda uma avaliação sócio-econômica do deficiente. Este ano a BHTRANS solicitou aos deficientes a troca do cartão antigo pelo cartão magnético dando a

eles o direito de usar seis unidades diárias na grande Belo Horizonte. A FENEIS também tem despesas com vale-transportes para intérpretes coordenadores em nossas empresas parceiras, e também com surdos que possam ter algum problema com o seu cartão.

Atendimento de Orientação de Psicologia: A Feneis disponibiliza de atendimento psicológico para surdos que tenham problemas de comunicação e/ou desentendimento com seus familiares, ou sofrem algum tipo de discriminação e violência. Muitos surdos sofrem com o preconceito, são assediados e agredidos fisicamente em seu ambiente de trabalho, na sociedade, nas escolas e as vezes em suas próprias famílias. Mais informações sobre esse assunto no site: www.assediomoral.org.br .

Interprete em Libras: A Feneis também oferece serviços de interpretação para empresas e órgãos públicos como Polícia, Câmara Municipal, Assembléia e palestras de conscientização.

5.8. Legislação:

No que diz respeito ao cumprimento das leis que beneficiam a comunidade surda mineira, a Feneis está satisfeita com os resultados, pois quase todas as leis são cumpridas e apenas uma minoria não pratica e muitas vezes até despreza o cumprimento dos direitos dos surdos. Já temos leis Estadual e Municipal de Libras e Dia dos Surdos, mas só isso não beneficia a comunidade surda. Precisamos buscar mais informações, lutar e conquistar nosso espaço. Abaixo conquistas alcançadas na legislação:

Dia Nacional dos Surdos: Foi com imensa satisfação e alegria que recebemos a informação da Lei 11.976/2008 publicada no Diário Oficial da União em 29 de outubro que institui em nosso país o dia 26 de setembro como Dia Nacional do Surdo. E não podemos nos esquecer que a mesma é resultado do projeto de lei 1.791 de 1999 proposto pelo Exmo. Deputado Federal Eduardo

Barbosa, amigo, apoiador e conhecedor da causa dos Surdos, a quem aproveitamos a oportunidade para agradecer.

Minas Gerais: Projeto de Lei para o Dia Estadual de Libras para o dia 24 de Abril, homenageando as lutas e conquistas da Libras no Estado conforme reconhecimento e Decreto 5626.

5.9. Eventos

A Feneis participou no ano de 2008 de palestras, conferências e reuniões com temas diversos relacionados à área da surdez. Nossos diretores participaram de cerimônias em alguns convênios e tiveram a oportunidade de conhecer melhor o surdo em seu ambiente de trabalho. Surdos de vários estados brasileiros se empenharam na promoção de encontros de surdos. Abaixo algumas atividades:

Encontro de Jovens Surdos: Os encontros dos jovens surdos são para as idades de 18 à 24 anos. No Ceará tivemos o 1º Encontro Nordeste de Jovem dos Surdos em Fortaleza. Feneis de Ceará promoveu juntamente com a Associação de Surdos de Ceará. A Feneis se preocupou em observar o lugar do jovem surdo no Brasil e o objetivo do encontro era voltado para realidades sociais como violência, trabalho, prevenção de doenças na saúde, tecnologia e história e identidade surda. Ainda teve o 1º Encontro Nacional de Jovem de Surdos em São Paulo organizado pela Feneis de São Paulo e Associação de Surdos de São Paulo. Os temas diversos foram ministrados pelos jovens surdos. O Diretor Regional Financeiro da Feneis BH, Sr. Antônio Campos de Abreu, formado em História, participou dos encontros quando a votação para o local do 2º Encontro de Jovem Surdo definiu Belo Horizonte para sediar o evento em 2.010!

IV Seminário do INES: O IV Seminário do INES no Rio de Janeiro contou com a presença de alunos surdos do INES, que participaram de palestras sobre tecnologia que beneficiam os surdos.

Encontro de Funcionários na Feneis MG: A Feneis de Belo Horizonte promoveu um ciclo de palestras para todos os seus funcionários com a finalidade de orienta-los sobre ética no

trabalho, comportamento no ambiente de trabalho e a qualidade de vida do surdo no trabalho, ministradas pela Dr. Karin Strobel, presidente da Feneis. Outras palestras informativas sobre salário, FGTS, etc, foram ministradas pelo Sr. Antônio Campos, Diretor Financeiro da Feneis e também contou com a participação dos Diretores Kleber Borges e Carlos Eduardo Sachetto, com outras orientações. Este evento ocorreu em novembro de 2008, no auditório da OAB. Na ocasião foram sorteados 6 celulares e 14 cestas de natal para os funcionários. Ainda a participação do ator Rimar com a apresentação do Hino Nacional, bem como apresentações dando ênfase às palestras ministradas.

Inauguração do Escritório Regional em Florianópolis:

Os Diretores da Feneis Minas Gerais estiveram presentes na inauguração do escritório de Santa Catarina e na reunião da Diretoria Executiva da Feneis.

Conselho Municipal da Pessoa Deficiente:

O Conselho Municipal juntamente com a Prefeitura de Belo Horizonte participaram, uma vez por mês, de reuniões para discutirem sobre assuntos relacionados aos deficientes.

Reunião com Ministério Público Federal:

O ministério Público vem trabalhando com o objetivo de informar empresas e indústrias sobre a contratação de surdos e deficientes e enfatiza que o descumprimento desta lei pode gerar multas para as próprias empresas.

III Jornada de Inclusão da Pessoa com Deficiência em

Belo Horizonte: A Feneis participou do referido evento através de seus representantes Sr. Antônio Campos e Sra. Rosilene Novais, onde esteve presente também CORDE, que sempre se disponibilizou pela defesa dos deficientes no Brasil. Na ocasião do representantes da Feneis parabenizaram o trabalho da Dra. Izabel Maior, pela confiança, e da Secretária Estadual da Saúde

Avanços e Desafios na Luta pela Inclusão Social:



Segundo Izabel Maior da Coordenadoria Nacional para a Integração da Pessoa Portadora de Deficiência “ser um país inclusivo significa permitir, de forma natural, que as pessoas com deficiência estejam em conjunto com as demais”. Aspectos essenciais para essa conquista são as normas legais e as políticas públicas desenvolvidas para o portador de necessidades especiais. Izabel ressalta que o avanço do Brasil é significativo, principalmente, se observado que, “no mundo, dos 192 países integrantes da ONU apenas 66 tem alguma lei que aborda as pessoas com deficiência”.

Outro diferencial brasileiro é a legislação que contempla políticas de ação afirmativa, como as cotas no mercado de trabalho. Empresas com 100 ou mais funcionários devem contratar de dois a cinco % de pessoas com deficiência e o poder público deve reservar de 5 a 20% dos cargos públicos por concurso. Além disso, nas duas últimas décadas, houve uma evolução das ações assistências para a inclusão social, o que significa priorizar a autonomia das pessoas, o respeito à diversidade e a participação e equiparação de oportunidades.

Entre as conquistas, Izabel Maior ressalta ainda o acesso de dez pessoas com deficiência intelectual nas universidades brasileiras. “Essa conquista só é possível devido à diminuição do preconceito e da discriminação. Além do aumento da expectativa em relação às pessoas com deficiência”, ressalta.

No Brasil, desde julho, por meio do Decreto Legislativo 186, a Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência tem a equivalência de Emenda Constitucional. O objetivo da

convenção é promover, proteger e assegurar o desfrute pleno de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais para as pessoas com deficiência. A necessidade da convenção surgiu das constantes violações aos direitos das pessoas portadoras das necessidades especiais. Para sua elaboração, desde 2002, o Brasil participa de discussões. “Nesse processo, conseguimos colocar muito da nossa legislação na convenção da ONU”, ressalta Izabel.

Avanços necessários: Segundo Izabel ainda é necessário avançar para um modelo de sociedade inclusiva em que todas as pessoas têm igual valor. “A existência da pessoa com deficiência faz parte da diversidade humana, é preciso respeitar e valorizar as diferenças”, explica. Além disso, Izabel Maior ressalta que é preciso reduzir as violações aos direitos. “As pessoas com deficiência, no mundo e no Brasil, ainda não tem acesso a muitos direitos. Muitos não podem sair de casa, estar na escola, integrar o mercado de trabalho e participar da vida artística”, ressalta. FONTE: SESMG – Saúde - 20/12/2008 16:07h.

5.10. Setor Financeiro e Gestão Pessoal

Atividades Internas do Setor:

- Abertura de conta no banco;
- Resolver problemas de funcionários com suas contas no banco. Ex.: empréstimos bancários com cancelamento de conta, saldos devedores, etc.
- Geramos mensalmente a folha de pagamento dos funcionários do escritório e das empresas contratantes;
- Efetuamos o envio de salários para que os mesmos possam ser processados pelo banco;
- Fazemos mensalmente a distribuição de vale transporte e ticket refeição;
- Efetuamos a admissão e demissão dos funcionários e caso tenham mais de um ano, um funcionário do setor o acompanha ao sindicato para homologação;

- Mensalmente é efetuado os Repasses para as empresas contratantes, para que as mesmas possam efetuar o pagamento para a FENEIS – Minas Gerais;
- Solicitamos a confecção de cartão de ponto eletrônico, que são controlados semanalmente pelo escritório;
- Inclusão e Exclusão de funcionários no Convênio Médico;
- Impressão dos demonstrativos de salário e esclarecimentos dos mesmos de acordo com a necessidade dos funcionários;
- Atendemos as empresas contratantes com as suas respectivas dúvidas;
- Atendemos as empresas que não possuem vínculos com o escritório, mas que precisam saber informações sobre cadastros dos funcionários;
- Emitimos cartões e folhas de ponto para as empresas contratantes que não possuem o ponto eletrônico;
- Emitimos crachás para os funcionários recém-contratados;
- Emitimos documentos para afastamentos acima de 15 (quinze) dias, em caso de doença, acidente de trabalho, licença maternidade, etc;
- Atualizar sempre todos os programas que são utilizados pelo setor, acompanhando pela Internet se houve atualizações e como trabalhar com os programas;
- Organizar documentos da contabilidade da filial BH, lançar no programa de contabilidade, organizar em pastas, fazer balancetes e balanço;
- Fazer relatórios, planilhas e gráficos para reunião de diretoria;
- Elaborar as planilhas de apuração da frequência mensal e emissão de Notas Fiscais, para os convênios;
- Fazer pagamentos de Instrutores de LIBRAS e outros cursos;
- Emitir Notas Fiscais para cursos de LIBRAS e outros;
- Geral e pagar INSS, FGTS, CAGED, DES, PIS e IRF nos seus respectivos programas;
- Controlar os pagamentos dos Convênios de acordo com os extratos semanais;
- Imprimir pela Internet as certidões como: CRF (inclusive indo à CEF para solucionar problemas referentes a CRF), CND, Certidão Negativa de Débito, etc.;

- Atender ligações de parentes ou mesmo amigos dos funcionários, para que tirem dúvidas a respeito de salário, n.º PIS, etc.
- Telefonar para bancos resolvendo problemas relacionados a funcionários ou mesmo do escritório;
- Telefonar para os funcionários, quando se faz necessário o comparecimento dos mesmos no escritório;
- Pagar as contas mensais, enviar correspondências para o correio, separar o trabalho para o mensageiro;
- Calcular e comprar vales transporte e ticket mensalmente, resolver problemas de cartão de vale transporte dos funcionários;
- Atender as solicitações de compras, correspondências e outras necessidades do CELES;
- Renovação de contratos, contatar empresas para novos contratos, emitir documentação necessária para os mesmos;
- Analisar a viabilidade de contratos;
- Participar de reuniões com gestores dos contratos;
- Elaborar e revisar correspondências expedidas;
- Solicitar manutenção no escritório e nos equipamentos, quando necessário;
- Orientar a diretoria quanto à situação econômica e financeira da FENEIS;
- Acompanhar as mudanças na legislação para orientação aos demais funcionários;

5.11. Entidades dos Surdos

ASSOCIAÇÕES DE SURDAS em MINAS GERAIS desenvolvem atividades voltadas para os surdos, bem como fazem suas festividades. As Associações trabalham a identidade surda e priorizam a cultura surda fazendo do local como se fosse um segundo lar. O conteúdo político das associações deriva das reivindicações por reconhecimento da cultura surda, da Libras e da cidadania surda. Também desenvolvem trabalhos voltados para o esporte, o lazer, a recreação e a área social. Estão sempre buscando melhorias para a comunidade surda. Está em

andamento a criação de instituições nas seguintes cidades: Poços de Caldas, Nova Lima, Barbacena, Salinas, Santos Dumont e Caeté, em Minas Gerais. A FENEIS tem como objetivo incentivar a criação das associações de surdos e dar suporte administrativo para o bom funcionamento dessas.

Associações de Surdos existentes em Minas Gerais:

01. Associação dos Surdos de Araxá
02. Associação dos Surdos de Betim
03. Associação dos Surdos de Caratinga
04. Associação dos Surdos de Conselheiro Lafaiete
05. Associação dos Surdos de Conategm
06. Associação dos Surdos de Coronel Fabriciano
07. Associação dos Surdos de Divinópolis
08. Associação dos Surdos de Frutal
09. Associação dos Surdos de Governador Valadares
10. Associação dos Surdos de Ituiutaba
11. Associação dos Surdos de Ipatinga
12. Associação dos Surdos de Juiz de Fora
13. Associação dos Surdos de Passo
14. Associação dos Surdos de Lavras
15. Associação dos Surdos de Montes Claros
16. Associação dos Surdos de Pará de Minas
17. Associação dos Surdos de Teófilo Otoni
18. Associação dos Surdos de Prata
19. Associação dos Surdos de Sete Lagoas
20. Associação dos Surdos de Uberaba
21. Associação dos Surdos de Uberlândia
22. Associação dos Surdos de Varginha
23. Associação dos Surdos de Minas Gerais
24. Associação dos Surdos de Alfenas
25. Sociedade dos Surdos de Araguari
26. Sociedade dos Surdos de Patos de Minas
27. Sociedade dos Surdos de Belo Horizonte
28. Federação Mineira Desportiva dos Surdos

5.12. Equipe de Funcionários Internos da Feneis

São funcionários que trabalham dentro do Escritório Regional de Minas Gerais, na organização, elaboração e administração. Cada um exerce sua função dentro do respectivo Setor com a preocupação de atender bem aos trabalhos diários propostos. São eles:

- Ana Carolina Machado Ferrari (Auxiliar de Escritório)
- Aparecida Maria Torres Urias (Assistente de Contabilidade)
- Aparecida Maria Moreira (Auxiliar de Serviços Gerais)
- Eudméia Pereira Sá (Auxiliar de Escritório)
- Gilberto Ferreira dos Santos (Auxiliar de Escritório)
- Jacqueline Lima Vasconcelos (Auxiliar de Escritório)
- Luciano Andrade Moreira (Mensageiro – Office Boy)
- Paulo Henrique P. Santiago (Coordenador CELES e Voluntário)
- Renato Costa Nunes (Gerente Administrativo)
- Rosana Fátima Avelar Ferreira Machado (Auxiliar de Escritório)
- Rosilene Fátima C. Rodrigues Novaes (Psicologia e Voluntária)
- Simone Cristina Pinto (Assistente de Pessoal)

5.13. Galeria de Fotos do Dia dos Surdos 26/09/08



Antônio Campos de Abreu
Diretor Financeiro da Feneis MG

Dia dos Surdos
26 de Setembro de 2008



Carlos Eduardo Sachetto
Diretor Administrativo da Feneis MG

Dia dos Surdos
26 de Setembro de 2008



Kleber Costa Borges
Diretor Regional

Dia do Surdo
Ambiente de Trabalho



Grupo de Funcionários e Diretor
Kleber Borges (verde)

Convênio IPSEMG
Palestra Dia dos Surdos



Convênio SEMAD
Orientação de Funcionamento do Trabalho.
Palestra para os surdos.



Convênio SEMAD
Confraternização: Amigo Oculto
Turma da Manhã



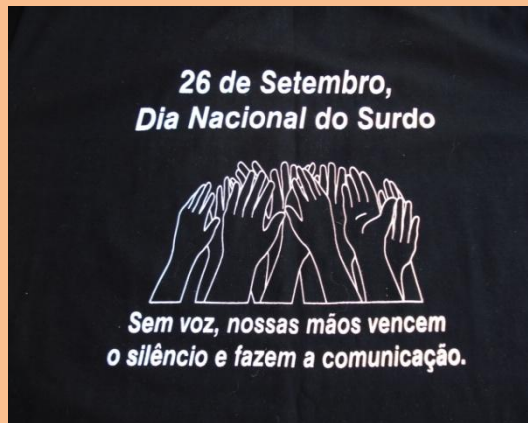
Convênio SEMAD
Funcionários Surdos
Turma da manhã



Convênio SEMAD
Funcionários Surdos
Turma da Tarde



Convênio TRT
Funcionários Surdos na
Confraternização do Dia dos Surdos



Camisa do Dia dos Surdos
FRENTE



Camisa do Dia dos Surdos
VERSO



Passeata do Dia dos Surdos em Belo Horizonte – Minas Gerais



Passeata do Dia dos Surdos em Belo Horizonte



Passeata do Dia dos Surdos em Belo Horizonte

DIA DO SURDO

5ª MANIFESTAÇÃO DA COMUNIDADE SURDA

PROGRAMAÇÃO

26/09/08 - 5ª Passeata da Comunidade Surda

Concentração: Praça Sete
Horário: A partir das 13hs

26/09/08 - Confraternização

Local: Escola Estadual Educação Especial Francisco Sales
Endereço: Rua Guajajaras, 1887 - Barro Preto
Atrás do Fórum.
Horário: A partir das 19hs

27/09/08 - II Encontro Mineiro da Mulher Surda

Local: Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais
Prédio 04 - Auditório 01
Endereço: Avenida Dom José Gaspar, 500
Coração Eucarístico, Belo Horizonte - MG
Horário: 8hs às 17hs

Vagas limitadas

Inscrições pelo site: www.pucminas.br/nai

28/09/08 - Rua do Lazer

Local: Escola Estadual Educação Especial Francisco Sales
Endereço: Rua Guajajaras, 1887 - Barro Preto
Atrás do Fórum.
Horário: 9hs às 13hs

INFORMAÇÕES:

ASMG (31) 3335-4827

APOIO:



NV - Núcleo de Apoio e Inclusão



Curso de Tecnologia em Comunicação Assistiva
LIBRAS E BRAILLE



Ephatá
Ministério com surdos



crepisculo
Arte, Saúde e Educação Sem Barreiras



ESCOLA ESTADUAL
ESPECIAL FRANCISCO SALES



OLIGRAF LIDA
CÁPIA E IMPRESSÃO EM GERAL
FONE: (31) 3734-3163
FAX: (31) 3734-1463



Presidência da República
Casa Civil
Subchefia para Assuntos Jurídicos

LEI Nº 11.796, DE 796, DE 29 DE OUTUBRO DE 2008

Institui o Dia Nacional dos Surdos

O PRESIDENTE DA REPÚBLICA Faço saber que o Congresso Nacional decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituído o dia 26 de setembro de cada ano como o Dia Nacional dos Surdos.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 29 de outubro de 2008; 187º da Independência e 120º da República.

LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA
Fernando Haddad

João Luiz Silva Ferreira
Dilma Rousseff

5.14. Galeria de Fotos Reunião Funcionários Feneis



Presidente e Diretores da Feneis:
Carlos Eduardo
Dra. Karin Strobel
Kleber Borges
Antônio Campos



Funcionários Surdos nas Palestras ministradas pela Presidente e pelos Diretores da Feneis



Participação do Ator Rimar na reunião dos funcionários surdos da Feneis BH



Dra. Karin Strobel, presidente da Feneis ministrando palestra para os funcionários.



Sr. Antônio Campos, Diretor Financeiro da Feneis MG na reunião dos Diretores da Feneis em Florianópolis - Santa Catarina.



Reunião dos Diretores da Feneis em Florianópolis - Santa Catarina

5.15. Galeria de Fotos Cursos de Libras:



Grupo de Alunos do Curso de Libras
Cidade: Patrocínio



Grupo de Alunos da Oficina de Libras
Convênio: IPSEMG



Grupo de Alunos da Oficina de Libras
Convênio: Fio Cruz



Grupo de Alunos do Curso de Libras
Cidade: Pará de Minas

06. Agradecimentos:

A Feneis Escritório Regional de Minas Gerais se sente satisfeita por mais uma etapa de atividades desenvolvidas no ano de 2008. Sabemos que cada uma de nossas conquistas foram adquiridas muitas vezes com sacrifício, num período de dedicação, mas sem dúvida também num período de crescimento profissional e pessoal.

A Diretoria em nome da FENEIS, em nome de seus funcionários, instrutores e em nome de toda comunidade surda, vem dizer o nosso “Muito Obrigada” pela convivência amigável, pela confiança, e principalmente pelas críticas construtivas que nos permitiram aprimorar cada vez mais o trabalho executado, expressando ainda o nosso agradecimento pelo apoio recebido das lideranças políticas: federal, Estadual e Municipal.

Conscientes de que, mais uma vez, cumpriu metas propostas e alcançou novos patamares na integração dos surdos brasileiros, a FENEIS finaliza este documento agradecendo a todos os envolvidos pela causa da surdez que, de uma forma ou de outra, tiveram a oportunidade de apoiar a luta e as conquistas realizadas durante este período.

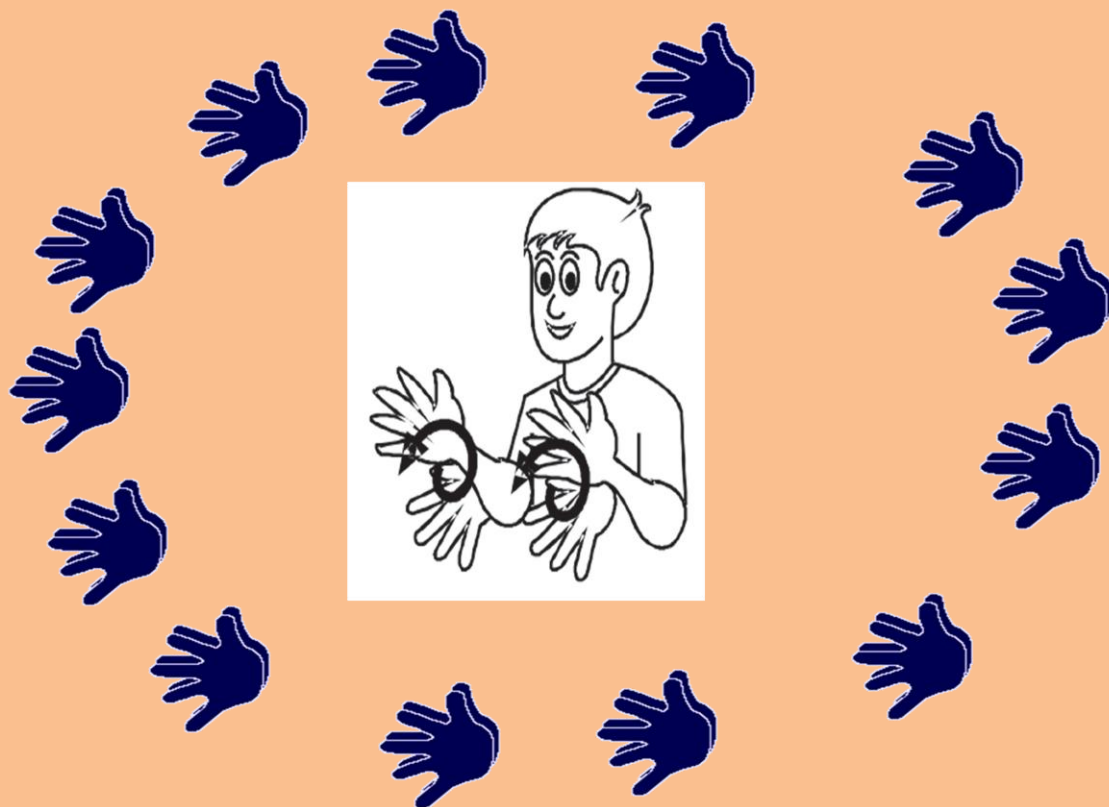
Orgulhosa por saber do valor que tem, junto a esta mesma comunidade, percebe neste âmbito que novos fatos irão provavelmente povoar o trabalho que ainda tem pela frente, no sentido de desempenhar seu papel social junto aos que se engajam neste grande movimento.

Certos de continuar a trilhar este caminho esperamos, ainda, poder contar com a participação de todos neste momento em que o mundo pretende atingir novos paradigmas e desafios, acreditando que só chega quem caminha...

Kleber Borges
Diretor regional

Carlos Eduardo
Diretor Administrativo

Antônio Campos de Abreu
Diretor financeiro



LIBRAS
Língua Brasileira de Sinais

